



MOBILISONS- NOUS

UN APPEL À L'ACTION

JUIN 2007



www.sapscq.com

www.csn.qc.ca

Le « gel », c'est assez !

Des discussions s'amorcent avec le ministre Dupuis

Notre mobilisation a porté ses fruits : une négociation s'enclenche avec le cabinet du ministre de la Sécurité publique, Jacques P. Dupuis, sur les priorités que nous avons exprimées au cours des deux dernières années.

Au cours des derniers mois, nous avons porté notre message au ministre Dupuis et au gouvernement libéral de multiples façons et à plusieurs reprises. Notre conseil syndical des 17 et 18 avril a voté la poursuite de notre plan d'action pour que nous puissions obtenir la revalorisation de notre profession. Notre mobilisation n'a pas été vaine, elle a porté nos revendications sur la table du ministre.

Des négociations intensives s'amorcent avec un représentant rattaché directement au cabinet du ministre pour régler l'ensemble des questions que nous avons identifiées.

Cependant, nous devons faire preuve de vigilance et demeurer solidaires de nos revendications. Il nous faut continuer de maintenir la pression sur le gouvernement.

Notre travail n'est pas reconnu à sa juste valeur et notre secteur connaît une pénurie de main-d'œuvre qui affecte au quotidien nos conditions de travail et notre qualité de vie. Nous avons réussi à entamer des négociations sur nos priorités alors que la porte était fermée depuis l'adoption du projet de loi 142, devenue la loi 43.

Il faudra toutefois reprendre le chemin de l'action si les discussions ne débouchent pas sur des engagements concrets du ministre pour notamment résoudre le problème du « gel ». Nous

voulons des moyens à court et à long terme pour en finir avec ce fléau.

Les priorités sur la table

→ Un plan de carrière

Un plan de carrière, c'est faire en sorte que nous puissions évoluer dans de meilleures conditions. Notre travail n'est pas valorisé. Nous revendiquons de meilleures conditions de travail afin de rendre notre travail attirant pour la relève et, entre autres, pour en finir avec les assignations obligatoires. L'obtention de postes permanents dans des délais plus rapides est un bon exemple.

→ Un collège de formation

Nous voulons une véritable formation à l'embauche et une formation continue une fois que nous sommes au travail. Nous exerçons une profession difficile qui demande une formation et des aptitudes particulières. L'école nationale de formation pour les ASC est essentielle.

→ Des actions concrètes pour agir sur la capacité carcérale

Les prisons débordent et la situation est sur le point d'exploser dans plusieurs endroits. Le gouvernement doit aller de l'avant, sans délai, avec la construction et les aménagements qui doivent être faits pour corriger cette situation intenable.

→ Un rattrapage salarial nécessaire

Nous ne recevons pas le salaire qui correspond à notre travail, en comparaison à ce qui est versé notamment au fédéral. Il faut que cesse l'hémorragie des ASC qui préfèrent, avec raison, quitter pour de meilleures conditions de travail et de salaire.

Nous continuons notre plan d'action et d'information afin de démontrer notre détermination à obtenir des engagements fermes du gouvernement. Nous vous transmettrons toutes les informations pertinentes à mesure que les discussions se poursuivront avec le représentant du ministre.